



«УТВЕРЖДАЮ»

Директор ГАУ Новосибирской области
«Новосибирский государственный
Академический Ордена Трудового Красного Знамени
драматический театр «Красный факел»
Кулябин А.П.

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ («ДОРОЖНАЯ КАРТА»)

ГАУ Новосибирской области «Новосибирский государственный академический Ордена Трудового Красного Знамени драматический театр «Красный факел»
в рамках плана мероприятий (дорожной карты) «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности в сфере культуры Новосибирской области»

Настоящий План мероприятий ГАУ Новосибирской области «Новосибирский государственный академический Ордена Трудового Красного Знамени драматический театр «Красный факел» (далее по тексту – ТЕАТР) в рамках плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности в сфере культуры Новосибирской области» (далее – План) разработан во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2012, № 19, ст. 2334), Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда при оказании государственных (муниципальных) услуг на 2012–2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. № 2190-р (Собрание законодательства Российской Федерации, 2012, № 49, ст. 6909), и

Настоящий План мероприятий ГАУ Новосибирской области «**НОВОСИБИРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АКАДЕМИЧЕСКИЙ ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ ДРАМАТИЧЕСКИЙ ТЕАТР «КРАСНЫЙ ФАКЕЛ»** (далее по тексту – ТЕАТР) в рамках плана мероприятий («дорожной карты») «**Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности в сфере культуры Новосибирской области**» (далее – План) разработан во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2012, № 19, ст. 2334), Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда при оказании государственных (муниципальных) услуг на 2012–2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. № 2190-р (Собрание законодательства Российской Федерации, 2012, № 49, ст. 6909), и плана мероприятий («дорожной карты») «**Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры**», утвержденным распоряжением Правительства Российской Федерации от 28 декабря 2012 г. № 2606-р (далее – «Дорожная карта»), на основании Методических рекомендаций, изложенных Министерством культуры Российской Федерации в письме от 30.01.2013 № 557-01-56/04-НМ, а также на основании Распоряжения правительства Новосибирской области от 19.03.2013 № 140-рп

1. ЦЕЛИ РАЗРАБОТКИ ПЛАНА

Целями разработки настоящего Плана являются:

- Содействие и участие в мероприятиях, направленных на повышение качества жизни жителей Новосибирской области путём их приобщения к культурно-историческим общемировым и национальным ценностям Российской Федерации, создания условий для духовного развития, культурно-исторической социализации подрастающего поколения и повышения интереса к культурной жизни Новосибирской области и Российской Федерации посредством предоставления профильных услуг Театра в сфере культуры, постоянного и устойчивого повышения качества и количества предоставляемых услуг;

- обеспечение достойной заработной платы работников Театра как результат повышения качества предоставляемых государственных услуг;
- сохранение кадрового потенциала Театра, постоянное повышение квалификации работников Театра;
- содействие в создании благоприятных условий и системы устойчивого развития культуры на территории Новосибирской области.

2.СТРУКТУРНЫЕ РЕФОРМЫ

Для достижения целей настоящего плана предполагается осуществления реформ в деятельности Театра, в частности:

- улучшение качества предоставляемых спектаклей и их количества путем постоянного повышения квалификации творческих работников театра, административно-управленческого персонала театра, привлечение к созданию спектаклей высокопрофессиональных постановочных групп, постоянное обновление репертуара посредством выпуска не менее 3 премьер на сцене Большого зала и не менее 2 премьер на сцене Малого зала в театральном сезоне;
- увеличение объема распространения информации о спектаклях театра посредством оказания государственной услуги по предоставлению информации о времени и месте театральных представлений, анонсы данных мероприятий в соответствии с Административным регламентом оказания данной услуги, утвержденным Театром;
- размещения для общего и постоянного доступа в сети «Интернет» промороликов спектаклей,
- активное взаимодействие с населением Новосибирской области и других регионов, поддержание интереса к деятельности Театра посредством постоянного обновления информации о Театре в СМИ, на официальном сайте в сети Интернет (с возможностью реализации механизма обратной связи с потребителями услуг Театра); посредством интерактивного общения с потребителями услуг и всеми заинтересованными в деятельности Театра лицами путем проведения встреч-обсуждений спектаклей со зрителями, через механизм социальных сетей и других специальных интернет-ресурсов; выявление оценки зрителями деятельности Театра, предложений по улучшению качества спектаклей и деятельности Театра в целом;
- вовлечение населения Новосибирска и Новосибирской области в осуществление деятельности по распространению информации о деятельности Театра посредством волонтерского движения;

- увеличение объема культурных связей с другими театральными коллективами Сибири, Урала и России в целом посредством осуществления обменных гастролей, проведения фестивалей, в том числе посредством проведения в 2014, 2016 и 2018 годах театрального фестиваля «Ново-Сибирский транзит»
- динамичное формирование и поддержание творческих контактов Театра на международном уровне, формирование условий для осуществления обменных гастролей с зарубежными театральными коллективами.

3.ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

С ростом эффективности и качества оказываемых услуг будут достигнуты следующие целевые показатели (индикаторы):

1) увеличение количества посещений театра (по сравнению с предыдущим годом):

2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
92	92,5	93	93,25	93,5	93,75	94

2) повышение уровня удовлетворенности граждан Новосибирской области качеством предоставления государственных услуг:

2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
90	90,5	91	92	93	94	95

3)увеличение количества проектов театра, поддержанных в рамках федеральной целевой программы «Культура России (2012-2018 годы)» и получивших гранты Президента Российской Федерации, областных и городских конкурсов некоммерческих организаций, грантовых программ некоммерческих фондов и общественных организаций:

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1	1	1	1	2	2	2

4.МЕРОПРИЯТИЯ ПО СОВЕРШЕНСТВОВАНИЮ ОПЛАТЫ ТРУДА В ТЕАТРЕ

1.Разработка и проведение мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры Новосибирской области будут осуществляться с учетом Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на

2012 - 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. № 2190-р, Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утверждаемых на соответствующий год решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

2. Показателями (индикаторами), характеризующими эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников театра, являются:

1) динамика примерных (индикативных) значений соотношения средней заработной платы работников театра, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», и средней заработной платы в Новосибирской области:

2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
100%	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %

2) численность работников ГАУ НСО НГАДТ «Красный факел» (чел.)

2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
195	192	192	195	198	200	201

5. МЕРОПРИЯТИЯ ТЕАТРА «КРАСНЫЙ ФАКЕЛ», НАПРАВЛЕННЫЕ НА ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ И КАЧЕСТВА ПРЕДОСТАВЛЯЕМЫХ УСЛУГ, СВЯЗАННЫЕ С ПЕРЕХОДОМ НА ЭФФЕКТИВНЫЙ КОНТРАКТ

Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг ГАУ НСО НГАДТ «Красный факел», связанные с переходом на эффективный контракт

		Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
Совершенствование системы оплаты труда				
1.	Участие в разработке (изменении) показателей эффективности деятельности театра.	Приказ министерства культуры Новосибирской области	ГАУ НСО «НГАДТ «Красный факел»	ежегодно
3.	Обеспечение выплаты заработной платы работникам учреждения не ниже базовых должностных окладов	Отчет ГАУ НСО НГАДТ «Красный	ГАУ НСО НГАДТ «Красный	2013 год

		<u>факел»</u>	<u>факел»</u>	
4.	<u>Повышение средней заработной платы по учреждению в соответствии с разделом 4 «Дорожной карты»</u>	<u>Отчет ГАУ НСО НГАДТ «Красный факел»</u>	<u>ГАУ НСО НГАДТ «Красный факел»</u>	ежегодно
5.	Участие в разработке и внедрении типовых отраслевых норм труда работников театра.	Приказ министерства культуры Новосибирской области	<u>ГАУ НСО НГАДТ «Красный факел»</u>	2013-2018 годы

Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей учреждений

6.	Представление руководителем учреждения сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, а также граждан, претендующих на занятие соответствующих должностей	трудовые договоры с руководителями учреждений	<u>Директор ГАУ НСО НГАДТ «Красный факел»</u>	ежегодно
7.	Обеспечение соблюдения установленной кратности предельного уровня соотношения средней заработной платы руководителя и работников учреждения	трудовые договоры с руководителями учреждений	<u>Директор ГАУ НСО НГАДТ «Красный факел»</u>	ежегодно

Развитие кадрового потенциала работников учреждений культуры

8.	Участие во внедрении профессиональных стандартов работников учреждений культуры	Приказ ГАУ НСО НГАДТ «Красный факел»	<u>ГАУ НСО НГАДТ «Красный факел»</u>	2013-2018 годы
9.	Осуществление мероприятий по обеспечению соответствия работников обновленным квалификационным требованиям, в том числе на основе повышения квалификации и переподготовки работников	Приказ ГАУ НСО НГАДТ «Красный факел»	<u>ГАУ НСО НГАДТ «Красный факел»</u>	2013-2018 годы
10.	Проведение мероприятий по организации заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров) с работниками учреждений культуры в связи с введением эффективного контракта	трудовые договоры работников	<u>ГАУ НСО НГАДТ «Красный факел»</u>	Фактически реализовано, поддержание уровня в течение 2013 год – 2018 гг
11.	Внесение предложений в разработку и реализацию программы мер по развитию кадрового потенциала сферы культуры Новосибирской области на 2013-2016 годы	Приказ ГАУ НСО НГАДТ «Красный факел»	<u>ГАУ НСО НГАДТ «Красный факел»</u>	2013-2016 годы
12.	Обеспечение дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизация расходов на	Приказ ГАУ НСО НГАДТ «Красный	<u>ГАУ НСО НГАДТ «Красный</u>	2013-2018 годы

	административно-управленческий и вспомогательный персонал учреждения с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда учреждения – не более 40 процентов	факел»	факел»	
Мониторинг достижения целевых показателей средней заработной платы отдельных категорий работников на территории Новосибирской области, определенных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. N 597				
13.	Информационное сопровождение «дорожной карты» - Проведение совещаний	проведение совещаний	ГАУ НСО НГАДТ «Красный факел»	2013-2018 годы
14.	Создание постоянно действующей рабочей группы театра по оценке результатов реализации «дорожной карты»	Приказ ГАУ НСО НГАДТ «Красный факел»	ГАУ НСО НГАДТ «Красный факел»	2013-2014 гг
15.	Проведение мониторинга реализации мероприятий: - по повышению оплаты труда, предусмотренных в «дорожной карте»; - распределения численности работников по размерам начисленной заработной платы; - среднемесячной заработной платы руководителя учреждения; - численности низкооплачиваемых работников учреждения.	Отчет ГАУ НСО НГАДТ «Красный факел» в Министерство культуры Новосибирской области	ГАУ НСО НГАДТ «Красный факел»	ежегодно, начиная с 2013 года (до конца года), 10 января, 8 июля
Сопровождение «дорожной карты»				
16.	Утверждение ГАУ НСО НГАДТ «Красный факел» по согласованию с министерством культуры Новосибирской области собственной «дорожной карты»	Приказ ГАУ НСО НГАДТ «Красный факел»	ГАУ НСО НГАДТ «Красный факел»	1-й квартал 2013 г.
17.	Разработка и утверждение ГАУ НСО НГАДТ «Красный факел» плана мероприятий по повышению эффективности деятельности учреждения в части оказания государственных услуг (выполнения работ) на основе целевых показателей деятельности учреждения, совершенствованию системы оплаты труда, включая мероприятия по повышению оплаты труда соответствующих категорий работников (по согласованию с министерством культуры Новосибирской области)	ГАУ НСО НГАДТ «Красный факел»	ГАУ НСО НГАДТ «Красный факел»	1-й квартал 2013 г.