



ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ
«НОВОСИБИРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АКАДЕМИЧЕСКИЙ
ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ
ДРАМАТИЧЕСКИЙ ТЕАТР «КРАСНЫЙ ФАКЕЛ»

П Р И К А З

от 24.08.2023г.

№ 128/19

О проведении оценки коррупционных рисков
в ГАУ НСО НГАДТ «Красный факел»

Во исполнение требований ст. 13.3 Федерального закона от 25.12.2008г. №273-ФЗ «О противодействии коррупции», в целях повышения эффективности деятельности по противодействию коррупции ГАУ НСО НГАДТ «Красный факел»:

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Комиссии по противодействию коррупции ГАУ НСО НГАДТ «Красный факел» (далее - Комиссия) обеспечить организацию и проведение оценки коррупционных рисков не позднее «31» декабря 2023 года.

2. Утвердить Методику и план проведения и организации оценки коррупционных рисков в ГАУ НСО НГАДТ «Красный факел» согласно приложению № 1 и № 2 к настоящему приказу.

3. Назначить ответственным лицом за проведение и организацию оценки коррупционных рисков директора по финансово-экономической деятельности ГАУ НСО НГАДТ «Красный факел», Позяйкину Н.А.

4. Юрисконсульту, Белокрыницкой М.С., обеспечить содействие в осуществлении Комиссией оценки коррупционных рисков в ГАУ НСО НГАДТ «Красный факел» путем своевременного предоставления необходимой информации и документов.

5. Обязать всех руководителей структурных подразделений Театра содействовать организации и проведению оценки коррупционных рисков, в том числе своевременно быть готовыми представить конкретные необходимые документы по запросу ответственных лиц.

6. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор театра

А.А. Горевячева

Приложение № 1 к приказу № 1208/2023
от « 02 » августа 2023 года

**Методика проведения и организации оценки коррупционных рисков в
ГАУ НСО НГАДТ «Красный факел»**

г. Новосибирск

1. Общие положения

1.1 Настоящая Методика оценки коррупционных рисков в ГАУ НСО НГАДТ «Красный факел» (далее – Методика) разработана в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», направлена на установление в ГАУ НСО НГАДТ «Красный факел» (далее - Театр) общих подходов к определению конкретных направлений деятельности Театра, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками Театра коррупционных правонарушений.

1.2 Положения настоящей Методики используются при:

- определении перечня функций, при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупции;
- оценке коррупционных рисков;
- ранжировании (упорядочении) коррупционных рисков на основе оценки вероятности их возникновения и степени влияния на деятельность Театра;
- составлении перечня должностей, связанных с коррупционными рисками;
- разработке плана мероприятий по предупреждению коррупции в Театре;
- разработке карты коррупционных рисков в Театре.

1.3 В настоящей Методике используются следующие понятия:

- **коррупционное правонарушение** - злоупотребление полномочиями, злоупотребление должностными полномочиями, дача взятки, посредничество во взяточничестве, получение взятки, мелкое взяточничество, коммерческий подкуп, посредничество в коммерческом подкупе, мелкий коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения (полномочий) вопреки законным интересам общества, государства, организации в целях получения выгоды (преимуществ) для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами, а также совершение указанных деяний от имени или в интересах юридического лица;

- **коррупционный риск** - возможность совершения работником организации, а также иными лицами от имени или в интересах организации коррупционного правонарушения;

- **оценка коррупционных рисков** - общий процесс идентификации, анализа и ранжирования коррупционных рисков;

- **идентификация коррупционного риска** - процесс определения для каждого бизнес-процесса 1) критических точек и 2) возможных коррупционных правонарушений, которые могут быть совершены работниками организации в каждой критической точке;

- **критическая точка** - подпроцесс, особенности реализации которого

создают объективные возможности для совершения работниками организации коррупционных правонарушений;

- **подпроцесс** - установленные регулируемыми документами процедуры и реальные действия, и взаимодействия структурных подразделений, коллегиальных органов, работников организации, совершаемые в целях реализации конкретного бизнес-процесса (например, формирование плана проведения закупок, разработка документации к закупке, объявление закупки, прием заявок от участников и т.д. - подпроцессы, имеющие место в рамках осуществления закупочной деятельности организации);

- **бизнес-процесс** - регулярно повторяющаяся последовательность взаимосвязанных действий структурных подразделений и отдельных работников организации, направленных на реализацию уставных целей (функций) организации (например, отдельным бизнес-процессом является закупочная деятельность организации);

- **направление деятельности** - совокупность бизнес-процессов, направленных на реализацию единой уставной цели (функции) организации (например, такие бизнес-процессы, как закупочная деятельность, кадровая работа и управление персоналом, административно-хозяйственное и материально-техническое обеспечение и т.п.);

- **анализ коррупционного риска** - процесс понимания природы коррупционного риска и возможностей для его реализации посредством 1) выявления наиболее вероятных способов совершения коррупционного правонарушения при реализации бизнес-процесса ("коррупционных схем") и 2) определения должностей или полномочий, критически важных для реализации каждой "коррупционной схемы";

- **коррупционная схема** - выстроенный по определенному сценарию механизм использования работником полномочий в личных целях или в интересах третьих лиц (наиболее вероятный способ совершения коррупционного правонарушения).

- **индикатор коррупции** - сведения, указывающие на возможную подготовку или совершение работником организации коррупционного правонарушения;

- **ранжирование коррупционных рисков** - процесс определения уровня значимости каждого коррупционного риска с учетом 1) возможного ущерба в случае реализации коррупционного риска и 2) вероятности реализации коррупционного риска, а также их последующее ранжирование по степени значимости.

1.4 Работа по выявлению и оценке коррупционных рисков в Театре проводится на непрерывной основе.

1.5 Работа по выявлению и оценке коррупционных рисков в Театре осуществляется Комиссией по противодействию коррупции (далее - Комиссия).

1.6 Комиссия рассматривает вопросы:

- по проведению оценки коррупционных рисков;
- по разработке карты коррупционных рисков;
- по разработке плана по предупреждению коррупции;
- по внесению изменений в карту коррупционных рисков;
- по оценке эффективности мер по минимизации выявленных коррупционных рисков при их реализации;
- по подготовке и (или) уточнению перечня должностей и сфер деятельности Театра наиболее подверженных коррупционным рискам.

2. Определение перечня должностей и сфер деятельности наиболее подверженным коррупционным рискам

2.1 Информация о возникновении коррупционных рисков может быть получена в ходе анализа:

- материалов заседаний комиссии по противодействию коррупции в Театре;
- статистических данных, в том числе о состоянии преступности в Российской Федерации;
- обращений граждан, содержащих информацию о коррупционных проявлениях и правонарушениях, поступивших в Театр;
- уведомлений работодателя о фактах обращения в целях склонения работника Театра к совершению коррупционных правонарушений;
- сообщений в средствах массовой информации, глобальной сети «Интернет» и других открытых источниках о коррупционных правонарушениях или фактах несоблюдения работниками Кодекса этики и служебного поведения работников ГАУ НСО НГ АДТ «Красный факел»;
- материалов, представленных правоохранительными органами, иными государственными органами, органами местного самоуправления и их должностными лицами, постоянно действующими руководящими органами политических партий и зарегистрированных в соответствии с законом иных общероссийских общественных объединений, не являющихся политическими партиями, Общественной палатой Российской Федерации;
- информации о возбужденных уголовных делах коррупционной направленности, делах об административных правонарушениях в отношении работников Театра и вынесенных решениях судов по соответствующим делам;
- предписаний и запросов правоохранительных органов;
- информации от внешних аудиторов о выявленных нарушениях,

имеющих признаки коррупции, и недостатках процедур, направленных на предотвращение коррупции;

- прочей информации и документации, необходимых для оценки коррупционных рисков.

Перечень источников получения информации, указанных в настоящем пункте, не является исчерпывающим.

2.2 Основными критериями при определении должностей и сфер деятельности Театра наиболее подверженных коррупционным рискам могут быть следующие:

- суть бизнес-процесса, предполагающая наличие лиц, стремящихся получить выгоду (преимущество), распределяемое организацией и (или) ее отдельными работниками;

- взаимодействие в рамках бизнес-процесса с представителями государственных (муниципальных) органов, государственных корпораций (компаний), организаций, созданных для выполнения задач, поставленных перед государственными органами;

- наличие лиц, заинтересованных в получении недоступной им информации, которой обладают работники организации;

- наличие сведений о распространенности коррупционных правонарушений при реализации бизнес-процесса в организации в прошлом или аналогичных бизнес-процессов в других организациях.

2.3 К числу сфер деятельности Театра, потенциально связанных с наиболее высокими коррупционными рисками, в первую очередь относятся следующие:

- закупка товаров и услуг для нужд организации;

- получение и сдача в аренду имущества;

- реализация имущества;

- любые функции, предполагающие финансирование организацией деятельности физических и юридических лиц.

2.4 Должности, которые являются ключевыми для совершения коррупционных правонарушений, определяются с учетом высокой степени свободы принятия решений, вызванной спецификой трудовой деятельности, интенсивности контактов с гражданами и организациями.

2.5 Признаками, характеризующими коррупционное поведение должностного лица при осуществлении коррупционно-опасных функций, могут служить:

- необоснованное затягивание решения вопроса сверх установленных сроков при принятии решений, решение вопроса во внеочередном порядке в

отношении отдельного физического или юридического лица при наличии значительного числа очередных обращений;

- использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица либо его родственников;

- оказание предпочтения физическим лицам, индивидуальным предпринимателям, юридическим лицам в предоставлении услуг, а также содействие в осуществлении предпринимательской деятельности;

- использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении должностных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению;

- требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено законодательством Российской Федерации;

- искажение, сокрытие или представление заведомо ложных сведений в учетных и отчетных документах, являющихся существенным элементом трудовой деятельности;

- попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам;

- действия распорядительного характера, превышающие или не относящиеся к должностным (трудовым) обязанностям;

- бездействие в случаях, требующих принятия решений в соответствии с должностными (трудовыми) обязанностями;

- совершение финансово-хозяйственных операций с очевидными (даже не для специалиста) нарушениями законодательства Российской Федерации.

Указанные признаки не являются исчерпывающими.

2.6 По итогам анализа признаков, указанных в настоящей Методике, Комиссия актуализирует перечень должностей и сфер деятельности Театра наиболее подверженных коррупционным рискам, и направляет его проект на согласование директору Театра.

Уточнение (корректировку) перечня должностей и сфер деятельности Театра наиболее подверженных коррупционным рискам, необходимо осуществлять по результатам оценки коррупционных рисков не реже одного раза в три года.

2.7 По итогам заседания Комиссии формируется перечень должностей и сфер деятельности Театра наиболее подверженных коррупционным рискам, карта коррупционных рисков ГАУ НСО НГАДТ «Красный факел», план мероприятий по предупреждению коррупции в ГАУ НСО НГАДТ «Красный факел», которые утверждаются приказом директора.

2.8 Основанием для внесения изменений в перечень должностей и сфер

деятельности Театра наиболее подверженных коррупционным рискам ГАУ НСО НГАДТ «Красный факел», карта коррупционных рисков ГАУ НСО НГАДТ «Красный факел» могут стать изменения законодательства Российской Федерации, результаты проведения оценки коррупционных рисков, мониторинга исполнения должностных обязанностей работниками и т.д.

3. Порядок проведения оценки коррупционных рисков

3.1 Оценка коррупционных рисков проводится в целях выявления условий и обстоятельств, возникающих в конкретном управленческом процессе, позволяющих злоупотреблять должностными обязанностями для получения выгоды вопреки интересам Театра.

3.2 Процедура оценки коррупционных рисков состоит из нескольких последовательных этапов:

1) подготовительный этап: принятие решения о проведении оценки коррупционных рисков, определение методики и плана проведения оценки, назначение лиц, ответственных за проведение оценки, определение полномочий и обязанностей работников организации в связи с проведением оценки;

2) этап описания бизнес-процессов: представление основных направлений деятельности организации в форме бизнес-процессов;

3) этап идентификации коррупционных рисков: выделение в каждом анализируемом бизнес-процессе критических точек и общее описание возможностей для реализации коррупционных рисков в каждой критической точке;

4) этап анализа коррупционных рисков:

- подготовка детального формализованного описания возможных способов совершения коррупционного правонарушения в критической точке («коррупционных схем»);

- формирование перечня должностей работников организации, которые могут быть вовлечены в совершение коррупционного правонарушения в критической точке;

5) этап ранжирования коррупционных рисков: оценка вероятности реализации и возможного ущерба от реализации каждого коррупционного риска, ранжирование коррупционных рисков по степени значимости в соответствии с заранее установленными критериями и определение приоритетов при принятии мер по минимизации коррупционных рисков;

6) этап разработки мер по минимизации коррупционных рисков: подготовка предложений по минимизации всех или наиболее существенных идентифицированных коррупционных рисков;

7) этап оформления, согласования и утверждения результатов оценки коррупционных рисков: формирование и представление на утверждение руководителю Театра карты коррупционных рисков Театра и перечня должностей и сфер деятельности Театра наиболее подверженных коррупционным рискам.

3.3 Для подготовки оценки коррупционных рисков в Театре разрабатывается календарный план проведения оценки коррупционных рисков (далее – Календарный план) и утверждается директором Театра.

3.4 Ответственные лица за проведение оценки коррупционных рисков указывают в карте коррупционных рисков информацию о рисках и представляет разработанную карту на рассмотрение и дачи рекомендаций Комиссии по противодействию коррупции ГАУ НСО НГАДТ «Красный факел», после чего подлежит утверждению приказом директора Театра.

4. Разработка мер по минимизации коррупционных рисков

4.1 Для каждой выявленной критической точки должны быть определены возможные меры по минимизации соответствующих коррупционных рисков.

4.2 При определении мер по минимизации коррупционных рисков рекомендуется придерживаться следующих принципов:

- каждая мера должна быть сформулирована конкретно, работники организации, вовлеченные в процесс ее реализации, должны понимать, в чем она заключается, понимать желательный результат и его связь с минимизацией конкретного коррупционного риска;

- для каждой меры должен быть установлен срок или периодичность ее реализации;

- для каждой меры должен быть определен ответственный за ее реализацию;

- на стадии планирования мер по минимизации коррупционных рисков должны быть проработаны механизмы мониторинга реализации этих мер и оценки их эффективности.

5. Оформление, согласование и утверждение результатов оценки коррупционных рисков

5.1 По результатам оценки коррупционных рисков для каждого рассмотренного направления деятельности (бизнес-процесса) Театра составляется общий перечень выявленных коррупционных рисков. Соответствующая информация представляется в форме Карты коррупционных рисков.

5.2 В качестве пояснительных документов к Карте коррупционных рисков составляется отчет о проведении оценки коррупционных рисков.

5.3 На основании результатов анализа коррупционных рисков формируется Перечень должностей и сфер деятельности Театра наиболее подверженных коррупционным рискам.

5.4 На основании результатов оценки коррупционных рисков формируется План мероприятий по минимизации коррупционных рисков в Театре.

5.5 С учетом замечаний и предложений Комиссии по противодействию коррупции представляются на утверждение директору Театра Карта коррупционных рисков, Перечень должностей и сфер деятельности Театра наиболее подверженных коррупционным рискам, а также План мероприятий по минимизации коррупционных рисков в Театре

6. Порядок пересмотра настоящей Методики и внесения в нее изменений

6.1 Данная Методика вступает в силу с момента ее утверждения директором Театра.

6.2 Вносимые изменения в настоящую Методику утверждаются Приказом директором Театра.

Приложение № 2 к приказу № 248/19
от « 02 » августа 2023 года

План проведения и организации оценки коррупционных рисков в ГАУ НСО НГАДТ «Красный факел» на 2023
год

№	Наименование мероприятия	Ожидаемый результат	Ответственные лица	Срок исполнения
1	Подготовительный этап	Принятие решения о проведении оценки коррупционных рисков, определение методики и плана проведения оценки, назначение лиц, ответственных за проведение оценки, определение полномочий и обязанностей работников организации в связи с проведением оценки	Директор ГАУ НСО НГАДТ «Красный факел», А.А. Горевячева, директор по финансово-экономической деятельности ГАУ НСО НГАДТ «Красный факел», Позайкина Н.А.	Не позднее 31.08.2023 года
2	Этап описания бизнес-процессов	Представление основных направлений деятельности организации в форме бизнес-процессов	Юрисконсульт, Белокриницкая М.С.	Не позднее 29.09.2023 года
3	Этап идентификации коррупционных рисков	Выделение в каждом анализируемом бизнес-процессе критических точек и общее описание возможностей для	Юрисконсульт, Белокриницкая М.С., Ведущий юрисконсульт, Шенсневич С.В.	Не позднее 15.10.2023 года

		реализации коррупционных рисков в каждой критической точке		
		Подготовка детального формализованного описания возможных способов совершения коррупционного правонарушения в критической точке («коррупционных схем»);		
4	Этап анализа коррупционных рисков	формирование перечня должностей работников организации, которые могут быть вовлечены в совершение коррупционного правонарушения в критической точке	Директор по финансово-экономической деятельности ГАУ НСО НГАДТ «Красный факел», Позайкина Н.А., юристконсульт, Белокриницкая М.С., начальник отдела кадров, Бутримова С.В., руководитель контрактной службы, Силкин А.А.	Не позднее 15.11.2023 года
5	Этап ранжирования коррупционных рисков	Оценка вероятности реализации и возможного ущерба от реализации каждого коррупционного риска, ранжирование коррупционных рисков по степени значимости в соответствии с заранее установленными	Директор по финансово-экономической деятельности ГАУ НСО НГАДТ «Красный факел», Позайкина Н.А., юристконсульт, Белокриницкая М.С., ведущий юристконсульт Шенсневич С.В.	Не позднее 30.11.2023 года

		критериями и определение приоритетов при принятии мер по минимизации коррупционных рисков		
6	Этап разработки мер по минимизации коррупционных рисков	Подготовка предложений по минимизации всех или наиболее существенных идентифицированных коррупционных рисков	Юрисконсульт, Белокрыницкая М.С., ведущий юрисконсульт Шенсневич С.В.	Не позднее 15.12.2023 года
7	Этап оформления, согласования и утверждения результатов оценки коррупционных рисков	Формирование и представление на утверждение руководителю Театра карты коррупционных рисков Театра и перечня должностей и сфер деятельности Театра наиболее подверженных коррупционным рискам	Директор по финансово-экономической деятельности ГАУ НСО НГАДТ «Красный факел», Позяйкина Н.А., юрисконсульт, Белокрыницкая М.С., ведущий юрисконсульт Шенсневич С.В., начальник отдела кадров, Бутримова С.В., руководитель контрактной службы, Силкин А.А.	Не позднее 31.12.2023 года